

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 129»
(МАОУ СШ № 129)**

660131 г. Красноярск, ул. Воронова 18-а, тел. 224-03-01, sch129@mailkrsr.ru
ОКПО 49694111, ОГРН 1022402479824, ИНН/КПП 2465040970/246501001

**Мониторинг реализация региональной целевой модели
наставничества в ОО МАОУ СШ № 129 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Программы наставничества ОО	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	34
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	6
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	6
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	1
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в	0

<p>программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	
<p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	100%
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	31
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	59,6%
<p>Разработка методических материалов на уровне образовательной организации</p>	<p>https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/</p>
<p>Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>	<p>Семинары, школьный уровень</p> <p>https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyami-uchenikam/novosti/novosti_80.html</p> <p>https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyami-uchenikam/novosti/novosti_132.html</p>

	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyam-i-uchenikam/novosti/novosti_134.html https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyam-i-uchenikam/novosti/novosti_133.html
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	<p>Методическая копилка</p> <p>https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/attestatsiya-pedagogicheskikh-rabotnikov/</p>
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>1</p> <p>https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100%
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100%
Эффективность программы наставничества	15 баллов, оптимальный уровень