

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 129»
(МАОУ СШ № 129)**

660131 г. Красноярск, ул. Воронова 18-а, тел. 224-03-01, sch129@mailkrsr.ru
ОКПО 49694111, ОГРН 1022402479824, ИНН/КПП 2465040970/246501001

**Мониторинг реализация региональной целевой модели
наставничества в ОО МАОУ СШ № 129 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Программы наставничества ОО	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	5
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	53
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i>	17

<p>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	
<p>Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	17
<p>Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024</p>	2
<p>Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024</p>	3
<p>Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	3
<p>Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024</p>	3
<p>Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</p>	3
<p>Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>	<p>Фестивали открытых уроков, семинары, муниципальный уровень (4) Выступление, районный уровень (1)</p> <p>https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyam-i-uchenikam/novosti/novosti_80.html</p> <p>https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyam-i-uchenikam/novosti/novosti_132.html</p> <p>https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyam-i-uchenikam/novosti/novosti_134.html</p> <p>https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyam-i-uchenikam/novosti/novosti_133.html</p>
<p>Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации</p>	<p>Методическая копилка https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-</p>

	i-sotrudnikam/attestatsiya-pedagogicheskikh-rabotnikov/
Трансляция лучших практик в СМИ	Статьи, презентации, федеральный уровень (15) https://infourok.ru/user/borovik-irina-anatolevna/material https://infourok.ru/user/zibleva-svetlana-georgievna/material http://vestnikpedagoga.ru/servisy/publik/publ?id=19500 https://multiurok.ru/slovo-2/files https://infourok.ru/user/teterina-liliya-vladimirovna/material https://solncesvet.ru/opublikovannyye-materialyi/proektnaya-rabota-lestnica-uspeha.13526268081/
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	1 https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogami-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	15 баллов, оптимальный уровень