

**Сводная информация об исполнении антикоррупционных мероприятий за 1 полугодие 2023 года в МБОУ СПШ № 129 для направления в Департамент общественной безопасности администрации города**

№	Сокращенное наименование ОУ	Реквизиты приказов об утверждении планов по противодействию коррупции ОУ (дата, номер)	Вносились ли изменения в планы ОУ в течение 1 полугодия 2023 года, если да, то в связи с чем внесены изменения, реквизиты этих документов (дата, номер)	Наименование раздела сайта, на котором размещен план ОУ по противодействию коррупции, дата размещения, активная ссылка страницы сайта (при отсутствии сайта информация где в общедоступном месте учреждения размещен план)	Должность, ФИО работника учреждения, который определен ответственным за работу по противодействию коррупции в учреждении, с указанием: - дат, в течение которых данное лицо было определено в качестве ответственного; - формулировки должности данного лица	Дата ознакомления работников под роспись с Планом ГОУ и планом ОУ по противодействию коррупции	Поступали ли обращения правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения ОУ законодательства по противодействию коррупции (наименование акта, результата рассмотрения, принятые меры); изучались ли письма департамента общественной безопасности и юридического управления администрации города	Вносились ли судебные решения о признании незаконным бездействия ОУ, какие меры приняты по устранению установленных нарушений	Формы и способы контроля за исполнением планов ОУ
1	МБОУ СПШ № 129	№ 03-02-18/п от 26.01.2023 г.	нет	«Антикоррупционная деятельность» 19.01.2023 г. <a href="http://school129.ktsnet.ru/kotgpr/">http://school129.ktsnet.ru/kotgpr/</a>	Заместитель директора по ВР, Кузьменко Е. С., на три года  - обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О	Изучения плана по противодействию коррупции – 02.02.2023 г. (общее собрание трудового коллектива).	нет города	нет	Мониторинг выполнения плана

				<p>противодействию коррупции» и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению);</p> <p>- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на работе;</p> <p>- обеспечение деятельности работников школы по соблюдению требований к служебному поведению работников школы и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>- оказание работникам школы консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников</p> <p>- обеспечение реализации работниками обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, иные</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

