**Законы шефства**

**Общие принципы**

1. **Закон уважения**. Уважай своего подопечного (шефа), его мнение, интересы и личное пространство.

2. **Закон доверия**. Будь честен и откровенен со своим подопечным (шефом). Держи обещания и храни секреты, которыми с тобой поделились.

3. **Закон взаимопомощи**. Всегда готов прийти на помощь своему подопечному (шефу), поддержать его в трудную минуту и разделить радость успеха.

4. **Закон ответственности**. Будь ответственным за свои слова и поступки по отношению к своему подопечному (шефу). Помни, что ты являешься примером для него.

5. **Закон доброжелательности**. Будь доброжелательным и позитивным в общении со своим подопечным (шефом). Создавай атмосферу тепла и поддержки.

6. **Закон конфиденциальности**. Не разглашай информацию, полученную от своего подопечного (шефа), без его разрешения.

7. **Закон безопасности**. Обеспечивай безопасность своего подопечного (шефа) во время совместных мероприятий.

8. **Закон толерантности**. Уважай различия между людьми и не допускай дискриминации по каким-либо признакам.

**Для шефов**

1. **Закон наставничества**. Будь терпеливым и внимательным наставником для своего подопечного. Помогай ему учиться, развиваться и раскрывать свои таланты.

2. **Закон примера**. Будь положительным примером для своего подопечного в учебе, поведении и отношении к окружающим.

3. **Закон инициативы**. Проявляй инициативу в организации совместных мероприятий и оказании помощи своему подопечному.

4. **Закон поддержки**. Поддерживай своего подопечного в его начинаниях, вселяй в него уверенность в своих силах и помогай преодолевать трудности.

5. **Закон чуткости**. Будь чутким к потребностям и проблемам своего подопечного.

6. **Закон саморазвития**. Постоянно развивай свои знания и навыки, чтобы быть лучшим наставником для своего подопечного.

7. **Закон ответственности за младшего**. Помни, что твой подопечный - это твоя ответственность в рамках шефской работы.

8. **Закон ограничения помощи**. Помогай, но не делай за подопечного. Помощь должна быть направлена на обучение и развитие, а не на выполнение работы за другого.

**Для подопечных**

1. **Закон открытости**. Будь открыт для общения и взаимодействия со своим шефом. Делись с ним своими мыслями, чувствами и проблемами.

2. **Закон благодарности.** Будь благодарен своему шефу за его помощь и поддержку. Цени его время и усилия.

3. **Закон сотрудничества**. Сотрудничай со своим шефом в выполнении заданий и организации совместных мероприятий.

4. **Закон уважения к старшим**. Уважай опыт и знания своего шефа.

5. **Закон стремления к знаниям**. Используй помощь шефа для улучшения своей успеваемости и расширения кругозора.

6. **Закон честности**. Будь честен со своим шефом и не скрывай от него своих проблем и трудностей.

7. **Закон инициативы**. Предлагай свои идеи и участвуй в организации совместной деятельности.

**Как внедрить эти «законы»**

•  **Обсуждение**. Обсудите эти «законы» с участниками программы шефства. Дайте им возможность высказать свое мнение и внести предложения.

•  **Принятие**. Примите «законы» на общем собрании участников программы шефства.

•  **Оформление**. Оформите «законы» в виде плаката или буклета и разместите их в видном месте.

•  **Повторение**. Регулярно повторяйте «законы» на собраниях и мероприятиях программы шефства.

•  **Применение**. Напоминайте участникам о «законах» в конфликтных ситуациях.

•  **Корректировка**. Периодически пересматривайте «законы».

