6.19. Выплаты стимулирующего характера для директора школы, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей директора школы, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом директора школы на срок не более трех месяцев.

Персональные выплаты директору школы устанавливаются по решению главного управления образования администрации города на срок не более одного года.

6.20. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться директору школы, его заместителям последующим основаниям согласно разделу XII настоящего Положения.

6.21. Заместителям директора размер стимулирующих выплат устанавливается приказом директора школы.

6.22. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа главного управления образования администрации города в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

6.23. Выплата единовременной материальной помощи заместителям директора школы производится на основании приказа директора школы с учетом норм настоящего Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда школы.

6.24. Часть средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера директору школы с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце второго пункта 6.11 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера директору школы за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности директора школы в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы директору школы за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных школой от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда директора школы и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Размер выплат(%) от доходов, полученных организацией от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Доход, полученный организацией от приносящей доход деятельности	доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение	от 1% до 15,9%	0,5

	муниципального задания		
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0

6.25. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора школы, его заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников школы (без учета заработной платы директора школы, заместителей директора) определяется главным управлением образования администрации города в размере, не превышающем размера, установленного разделом XIII настоящего Положения.

VII. Выплаты и размеры персональных выплат работникам школы

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу) <*>
1	2	3
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности <***>:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук,	40%

		проектов и программ муниципального уровня (МСО)	Победа в грантовых проектах	15	
			Реализация грантового проекта	10	
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных, школьного расписания	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайт, электронных дневников, журналов, баз данных.	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	10 (за каждую базу, сайт, электронную систему и т.п.)	На год
	Работа по реализации законодательства об образовании.	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению.	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5	На месяц

Учитель (кроме учителей начального общего образования)	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	условия		Количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Успешность учебной деятельности	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	50-60% Свыше 60%	5 8	На квартал
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, всероссийский проверочных работ, ОГЭ, ЕГЭ)	Качество знаний не ниже 60% Не ниже среднего балла по городу	15	На квартал
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация утвержденных индивидуальных программ обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	5	На месяц

	работников Учреждения	наименование	индикатор		я выплата
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.				
	руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20	На год
	ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы ОУ)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	На год
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	Не менее 70 % участвующих от общего числа обучающихся	20	На месяц
			призовое место	20	
	организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20	На год
выплаты за качество выполняемых работ					
	высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательной работы	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстраций при проведении мастер-	20	На месяц

Высокий уровень исполнения своих должностных обязанностей.	Участие во внеплановых мероприятиях, действиях в форс-мажорных обстоятельствах, мобильность, оперативность и прочее (связанное с производственной необходимостью, значимое для образовательного учреждения.)	-участие во внеплановых мероприятиях (на основании приказа\распоряжения) -действие в форс-мажорных обстоятельствах (на основании приказа/распоряжения о вынесении благодарности, по представлению-ходатайству собрания трудового коллектива и пр.)	5	На квартал
--	--	---	---	------------

8.4. Учебно-вспомогательный персонал

Специалист по кадрам	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	условия		Количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие документации	100%	2	На год	
Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	5	На год	
Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	1	На год	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	3	На год	
Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	3	На год	
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	2	На год	
Выплаты за качество работ					
Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	своевременно	1	На год	
Качество	Отсутствие возврата	0	1	На год	

	выполняемых работ	документов на доработку			
	Инициатива и творческий поиск в работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	1	На месяц
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	5	На месяц
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	1	На месяц

Специалист по охране труда	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	условия наименование	условия индикатор	Количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда Отсутствие производственных травм	Отсутствие замечаний	10	На квартал
			Отсутствие травм	20	
	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	Одно занятие Свыше 1 занятия	5 15	На квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30	На квартал
	инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	На квартал
Выплаты за качество работ					

			развития учреждения.		
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Управленческая культура	подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременно и качественно предоставление отчетной документации	10%	На квартал	
	обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего решению задач учреждения	отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	10%	На квартал	

XI. Виды и размеры выплат по итогам работы работникам МАОУ СШ № 129

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов
	Наименование	Индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт, капитальный ремонт	Выполнен в срок, в полном объеме: текущий капитальный	25 50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов	0	20
Выполнение поручений работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	Задание на начальной стадии выполнения	5
		В срок, в полном объеме	10
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Участие	15
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Участие	50

XII. Виды и размеры выплат по итогам работы заместителей директора МАОУ СШ № 129

Критерии оценки	Условия	Размер выплат к
-----------------	---------	-----------------

	Наименование	Индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	98% -99%	70%
		99,1%-100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт, капитальный ремонт	Выполнен в срок, в полном объеме: текущий капитальный	25% 50%
Подготовка ОУ к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	Без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Разработка и реализация проекта	100%
		Разработка проекта	70%
		Участие в реализации проектов	30%
		Выполнение разовых поручений в рамках проектов	10%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные	90%
		Федеральные	80%
		Межрегиональные	70%
		Региональные	60%
		Внутри учреждения	50%
Внутри одного класса	20%		
Повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов	Проведение мероприятий по снижению потребления коммунальных услуг (ресурсосбережение) без учета благоприятных погодных условий	Уменьшение объема фактически потребляемых учреждением энергоресурсов не менее чем на 3% в год	10%

ХIII. Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников МАОУ СШ № 129

№ п.п	Наименование	Кратность
	Общеобразовательные учреждения, в том числе общеобразовательные школы-интернаты, образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста	
1	Директор	3,70
2	Заместитель директора	2,70